

CAIXABANK PAYMENTS & CONSUMER, E.F.C. E.P., S.A.U.

IDENTIFIKATUTAKO KOLEKTIBOARI BURUZKO ORDAINSARI POLITIKA
ETA PRAKTIKEI BURUZKO TXOSTENA - 2024ko EKITALDIA

2/2016 Zirkularraren 60.k) araua

2025eko uztaila

CaixaBank Payments & Consumer, EFC, E.P., S.A. ("**Sozietatea**", "**Entitatea**" edo "**CaixaBank P&C**") CaixaBank Taldeko ("**Taldea**") kide den kredituko finantza-establezimendu bat da, eta CaixaBank, S.A. da bere sozietate nagusia. ("**CaixaBank**"), eta kontsumoaren eta ordainbideen finantzaketan lider gisa finkatuta dago.

Entitatea, kredituko finantza-establezimendua den aldetik ("**EFC**"), 309/2020¹ Errege Dekretuaren mende dago. Dekretu horrek garatzen du Espainian EFCei eta matrizea duten EFCko talde edo azpitalde kontsolidagarriei aplikatu beharreko araubide juridikoa. 309/2020 Errege Dekretu horrek berariaz ezartzen du EFCak, besteak beste, LOSS² legearen I. tituluko V. kapituluaren kreditu-erakundeentzat aurreikusitako ordainsari-politikaren arloko arauen eta hura garatzeko³ araudiaren mende egongo direla.

Beraz, kreditu-erakundeei aplikatu beharreko araudiaren arabera, beharrezkoa da Entitatearen webgunean argitaratzea 2/2016⁴ Zirkularraren 60.k) arauan jasotako informazioa, erakundearen arrisku-profilean eragin nabarmena duten jardura profesionalak dituzten enplegatuen kategoriei buruzkoa ("**identifikatutako kolektiboa**").

2024ko ekitaldiari buruzko informazio horren xehetasuna identifikatutako kolektiboarekiko ordainsari politika eta praktikei buruzko txosten honetan jasotzen da.

¹ 309/2020 Errege Dekretua, otsailaren 11koa, kredituko finantza-establezimenduen araubide juridikoari buruzkoa, uztailaren 19ko 1784/1996 Errege Dekretuaren bidez onartutako Merkataritza Erregistroaren Erregelamendua aldatzen duena, eta otsailaren 13ko 84/2015 Errege Dekretua, kreditu-erakundeentzat, ikuskapen eta kaudimenari buruzko ekainaren 26ko 10/2014 Legea garatzen duena ("**309/2020 Errege Dekretua**") .

² 10/2014 Legea, ekainaren 26koa, kreditu-erakundeentzat, gainbegiratze eta kaudimenari buruzkoa ("**LOSS**").

³ 84/2015 Errege Dekretua, otsailaren 13koa, honako lege hauek garatzen dituenak: 10/2014 Legea, ekainaren 26koa, kreditu-erakundeentzat, gainbegiraketa eta kaudimenari buruzkoa ("**84/2015 Errege Dekretua**"), eta 2/2016 Zirkularra, otsailaren 2koa, Espainiako Bankuarena, kreditu-erakundeentzat, gainbegiratzeari eta kaudimenari buruzkoa, Espainiako ordenamendu juridikoa 2013/36/EB Zuzentzabera eta 575/2013 (EB) Erregelamendura egokitzeko prozesua osatzen duena ("**2/2016 Zirkularra**").

⁴ Zirkularraren 60.k) arauarekin bat etorritik, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013ko ekainaren 26ko 575/2013 (EB) Erregelamenduan 450. artikuluan aurreikusitako informazioa ere argitaratu behar da. Erregelamendu hori kreditu-erakundeentzat eta inbertsio-enpresen zuzentzabera betekizunei buruzkoa da, eta 648/2012 (EB) Erregelamendua ("**575/2013 Erregelamendua**") aldatzen du. Erregelamendu hori Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2019ko maiatzaren 20ko 2019/876 (EB) Erregelamendua aldatu du, zeinaren bidez 575/2013 Erregelamendua aldatzen baita ("**2019/876 Erregelamendua**").

1. Ordainsarien Politika Orokorra. Izendapen. Ordainsari eta Jasangarritasun Batzordearen osaera eta agintaldia

Sarrera

Sozietatearen Administrazio Kontseiluko batzorde espezializatuen artean, Izendapenen, Ordainsarien eta Iraunkortasunaren Batzordea ("**Batzordea**" edo "**CNRyS**") sartzetik, Administrazio Kontseiluari ordainsariei buruzko gaietan laguntzen dion organo gisa, eta, Sozietatearen Ordainsarien Politika Orokorrean ezarritakoaren arabera ("**Politika**" edo "**Ordainsari Politika**"), Administrazio Kontseiluak ordainsariei buruz hartu beharreko erabakiak prestatzea dagokio, bereziki kide betearazleen eta identifikatutako kolektiboa osatzen duten Sozietateko edozein profesionalen ordainsariari dagokionez.

Izendapen. Ordainsari eta Jasangarritasun Batzordearen eginkizunak

LOSS-en arabera, CNRyS-i dagokio, besteak beste, arriskuen kudeaketaz arduratzen diren eta betetze funtzioak dituzten goi-zuzendarien ordainsaria zuzenean gainbegiratzea, eta CaixaBank P&C-ren Administrazio Kontseiluaren Erregelamendua bat dator manu horrekin.

Zehazki, CNRyS-en eginkizunen artean daude, besteak beste, (i) Administrazio Kontseiluak ordainsariei buruz hartu beharreko erabakiak prestatzea, (ii) Kontseiluari laguntza eta aholkularitza ematea sozietatearen ordainsari-politiken definizioari buruz, bai eta kontrol-prozeduretan ere, (iii) indarrean dauden ordainsari-politiken indarraldia egiaztatzea, dagozkion aldagetak proposatzearekin batera, (iv) kanpoko aholkularien izendapena berrikustea, (v) ordainsari-sistemak arrisku-mota guztiak, likidezia- eta kapital-maila guztiak behar bezala kontuan hartzen dituela eta Ordainsari Politikak arrisku-kudeaketa egoki eta eraginkorrarekin koherentea dela bermatzeko eta negozioaren estrategiarekin, helburuekin, kultura eta balio korporatiboekin, arrisku-kulturarekin eta sozietatearen eta CaixaBank Taldearen epe luzerako interesekin bat datorrela bermatzeko ezarritako mekanismoen eta sistemen ebaluazioa, edo emaitzen helburuen lorpenaren ebaluazioa, eta, aplikagarria bada, arriskuari ex post doikuntzak egiteko beharra, ordainsaria murrizteko eta dagoeneko ordainduta dauden ordainsariak berreskuratzeak klausulak aplikatzea barne.

Funtzio horiek guztiak behar bezala betetzeko, CNRyS-en proposamenak Sozietatearen Administrazio Kontseiluari aurkezten zaizkio, azter ditzan, eta, hala badagokio, Akziodunen Batzar Nagusiak onar ditzan.

Izendapen. Ordainsari eta Jasangarritasun Batzordearen osaera

Batzorde hori, gaur egun, kontseilari hauek osatzen dute:

Kidea	Kargua	Izaera	Batzordeko lehen izendapenaren data
Sarah Marie Harmon andrea	Lehendakaria	Independentea	2021/06/30 ⁽¹⁾
Alfredo García-Valdés Yrizar jauna Yrizar	Kidea	Independentea	2016/05/25 ⁽²⁾
Laura González-Estéfani andrea Ramiro	Kidea	Independentea	2023/12/17

(1) Kontseiluko kide berrautatua 2025eko martxoaren 11n

(2) Kontseiluko kide berrautatua 2022ko maiatzaren 12an

CNRyS-eko kide izateko, kontseilari kargua bete beharko da, eta kargu hori gehienez ere lau (4) urterako izango da, indarreko Estatutu Sozialetan aurreikusitako baldintzetan berriro hautatuak izateko aukerari kalterik egin gabe.

CNRyS guztira 8 aldiz bildu da 2024an, eta aplikatu beharreko araudiaren arabera dagozkion gaiak berrikusi eta aztertu ditu.

Zuzendaritza Batzordearen eta kontrol-eginkizunen eginkizunak

Sozietateak, beste arlo eskudun batzuek eta negozio unitateek zuzenean beren gain hartzen badituzte, barne kontroleko funtzioek (arriskuen kudeaketa, betetzea eta barne auditoria) beharrezko informazioa ematen dute Sozietatearen ordainsari politikak definitzeari, ezartzeari eta gainbegiratzeari dagokionez.

Bereziki, Ordainketa Politikak CaixaBank Taldeak produktuak merkaturatzearekin lotutako ordainsariari dagokionez betetzen duen funtzioaren aurretiko iritzia izan behar du, eta Sozietateak neurriak hartu behar ditu pertsona eskudunek bezeroen interesekin lerrokatuta jardun ez dezaketen kasuak eraginkortasunez identifikatzeko, eta, hala badagokio, errespetua zuzentzeko neurriak hartu behar ditu. Bestalde, Sozietatearen Zuzendaritza Batzordeak, besteak beste, arriskuen, finantzen, compliancearen eta pertsonen arloetako ordezkariak hartzen ditu; eta gobernu-organismoek beren erantzukizunak eraginkortasunez bete ahal izateko beharrezkoa den informazioa lortzea eta prestatzea bermatzeaz arduratzen da. CaixaBank P&C-ko Pertsonak eta Erakundea arduratzen da Sozietatearen Zuzendaritza Batzordean jarduera horiek bultzatzeaz.

Ordainsarien Politika onartzea

Bere funtzioak betez, CNRyS-ek, 2024ko abenduaren 13ko bilkuran, CaixaBank P&C-ren Ordainsari Politika berrikusi eta eguneratu zuen, eta Administrazio Kontseiluari onartzea proposatu zion, zeinak 2024ko abenduaren 17ko bilkuran politika hori eguneratzea onartu baitzuen.

2. Identifikaturiko kolektiboa zehazteko prozesua

Identifikatutako Kolektiboko kide izan behar duten Sozietateko profesionalak LOSS-en 32.1 artikuluan eta 2021/923⁵ Erregelamendu Delegatuan ezarritakoaren arabera zehaztu dira. Artikulu horietan, kreditu erakundeen arrisku profilean eragin nabarmena duten jardura profesionalak dituzten pertsonak identifikatzeko irizpide espezifikoak ezartzen dira.

Arau horietan aurreikusitakoa betez, informazio hau ematen da:

Irizpideak		Kargua	Pertsona k
✓	Zuzendaritza-organoko kidea bere zuzendaritza-funtzioan	Kontseilari ordezkaria	1*
✓	Zuzendaritza-organoko kidea gainbegiratze-eginkizunean	Presidentea Kontseilua, Kontseilari dominikalak, eta Kontseilari independenteak	12
✓	Goi-zuzendaritzako kidea	Zuzendaritza Batzordea	10
✓	Zuzendaritza-erantzukizuna (i) arriskuen kudeaketaren funtzioetan; (ii) betetzea; eta (iii) barne-ikuskaritza	<i>Risk Management and Planning Function</i> zuzendaria**	1
✓	Zuzendaritza-erantzukizuna negozio unitate garrantzitsu batean ("UNI")	Aurreko irizpideetako baten arabera sartuta daude	

⁵ 2021/923 (EB) Erregelamendu Eskuordetua, Batzordearena, 2021eko martxoaren 25ekoa, zeinaren bidez Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2013/36/EB Zuzentaraua osatzen baita, Zuzentarau horren 92. artikuluko 3. paragrafoan aipatzen diren langileen edo langile-kategorien edo langileen arrisku-profilean eragina duten langileen kideak edo kategoriak zehazteko irizpideak ezartzeari dagokionez ("**2021/923 Erregelamendu Eskuordetua**"), Zuzentarau horren 92. artikuluko 3. paragrafoan aipatzen diren zuzendaritza-erantzukizunak, kontrol-eginkizunak, negozio-unitate garrantzitsuak eta arrisku-profilean eragin esanguratsua zehazteko irizpideak ezartzen dituzten arau teknikoei dagokienez (2013/36/EB Zuzentaraua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena).

* 2024ko urtarrilaren 31tik aurrera, zuzendaritza organoa 13 kidek osatzen zuten, eta horietako bat exekutiboa zen.

✓	Gai juridikoez, kontabilitateko politika eta prozeduren sendotasunaz eta finantzez arduratzen da, fiskalitatea eta aurrekontua barne, besteak beste***	Aurreko irizpideetako baten arabera sartuta daude		
✓	2013/36/EB Zuzentarauaren 79. artikulutik 87. artikulura bitarteko arriskuen kudeaketaren erantzukizuna, kreditu-arriskua eta merkatu-arriskua ez dena	Aurreko irizpideetako baten arabera sartuta daude		
✓	Kreditu-arriskua	Aurreko irizpideetako baten arabera sartuta daude		
✓	Negoiazio-zorroko eragiketak, bolumen txikiagatiko salbuespena aplikatzen ez bada (merkatu-arriskua)	<i>Lending</i> Enpresen eta Onarpenen zuzendaria	<i>Office</i> zuzendaria Enpresen zuzendaria	2
✓	Erakundea konprometitzeko ahalmena duten langileen talde baten gaineko erantzukizuna	EA	EA	
✓	Produktu berriak sartzea onartzeko edo betatzeko ahalmena	Aurreko irizpideetako baten arabera sartuta daude		
✓	Ordainsari esanguratsua aurreko ekitaldian eta, gainera, (i) 500.000 eurokoa edo handiagoa izatea; eta (ii) Langileek UNI batean betetzen dute beren jarduera profesionala.	EA	EA	
✓	Irizpide kuantitatiboak	EA	EA	

** Irizpide horren arabera, profesional gehiago identifikatzen dira, nahiz eta horiek beste kategoria batzuetan identifikatutako kolektiboan sartu diren.

*** Atal honetan sartzen dira analisi ekonomikoen zuzendariak, kapitalen eta pertsonen zuriketaren prebentzioa, ordainsari-politikaren ezarpena, informazioaren teknologia eta segurtasuna, eta funtzio kritiko eta garrantzitsuak kanpora ateratzeko akordioen kudeaketa.

Aurrekoaren arabera, CaixaBank P&C-ren Identifikatutako Kolektiboan 26 profesional daude.

3. Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariari buruzko informazio kualitatiboa

Printzipio orokorrak

Ordainsari-politikak CaixaBank P&C-ko profesional guztiei eta, ondorioz, Sozietateko Identifikatutako Kolektiboko kideei aplikatu beharreko ordainketa-printzipio orokorrak ezartzen ditu.

Sozietateko profesional guztiei aplikatzeko printzipio orokorrekin gain, Ordainsari Politikak xedatzen du identifikatutako kolektiboko kideei ere aplikatuko zaizkiela kolektibo horren ordainsari-politikaren baldintza orokorrak, LOSS-en 33. artikuluan ezarritakoak.

Ordainsari finkoaren eta ordainsari aldakorren arteko oreka

LOSS-ek ezarritakoa betez, Politikak ezartzen du identifikaturiko kolektiboko kideen ordainsari aldakorra ezin dela izan horietako bakoitzaren ordainsari osoaren osagai finkoen % 100 baino handiagoa, salbu eta Sozietatearen Batzar Nagusiak goragoko maila bat onartzen badu, betiere osagai finkoen % 200 gainditzen ez badu.

Araudi aplikagarriarekin bat etorritik, Sozietatearen Ordainsari Politikak ezartzen du (i) ordainsari aldakorra arriskuak hartzeko pizgarri potentzial bihurtzeko; eta (ii) arriskuak hartzeko mailak Identifikaturiko Kolektiboan sartutako profesionalen kategoria ere kontuan hartu behar du, barne-proporzionaltasunaren printzipioa aplikatuz; horren arabera, ordainsariaren osagai finko eta aldakorren oreka egokia alda daiteke profesionalen kategorien artean.

Aurreko guztia kontuan hartuta, ordainsariaren osagai finko eta aldakorren arteko arrazoizko oreka zuzentzeko helburua kontuan hartuta, CaixaBank P&C-n ordainsari finkoaren zenbatekoak nahikoak dira, eta ordainsari aldakorrek urteko ordainsari finkoarekiko duen ehunekoa, oro har, nahiko txikia da. Ondorioz, CaixaBank P&C-ko Akziodunen Batzar Nagusiak ez du ordainsari finkoaren gaineko ordainsari aldakorren ratioa % 100etik gora igo 2024ko ekitaldirako.

2024. urterako, identifikaturiko kolektiboaren ordainsariaren osagai finkoen gaineko osagai aldakorren arteko erlazioa % 25ekoa izan da, eta kasu guztietan % 100eko muga errespetatu da.

Ordainsari finkoa

Ordainsari finkoa zehazteko, lanbide-sailkapeneko sistema eta aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboetako soldata-taulak eta langileen legezko ordezkariekin adostutako lan-akordioak aplikatuko zaizkie identifikatutako kolektiboko kideei.

Jaso beharreko ordainsari finkoa profesional bakoitzak betetzen duen karguaren arabera zehazten da, eta aipatutako hitzarmenetako soldata-taula aplikatzen da, lanbide-mailaren eta indarrean dauden lan-akordioen arabera.

Gainera, zenbatekoak gizartearen lehia-posizionamenduaren arabera definitzen dira, kanpo-lehiakortasuna zainduz.

Ordainsari aldakorra⁶

Urteko ordainsari aldakorra

Identifikatutako kolektiboarentzat arriskuari egokitutako ordainsari aldakorra, hala badagokio, hura jasotzeko eskubidea duena, ordainsari-mixean (ordainsari finkoaren eta aldakorraren arteko proportzionaltasuna) eta errendimenduaren neurketan oinarritzen da.

Ondorio horietarako, eta Sozietatearen Ordainsari Politikaren arabera, errendimenduaren neurketa ordainsari aldakorraren ex-ante eta ex-post doikuntzen bidez egiten da, arriskuaren kontrola aplikatzeko modu gisa.

Zehazki, Entitatearen Ordainsari Politikak errendimendua neurtzeko eta emaitza indibidualak ebaluatzeko irizpide kuantitatiboak (finantzarioak) eta kualitatiboak (ez-finantzarioak) erabiltzea ezartzen du, bi irizpideen arteko konbinazioa profesional bakoitzaren funtzioen eta erantzukizunen arabera. Kasu guztietan, irizpide kuantitatibo eta kualitatiboak eta horien arteko oreka, maila eta kategorია bakoitzerako, zehaztuta eta argi dokumentatuta egon behar dira.

Ondorio horietarako, Ordainsari Politikak xedatzen du ordainsari aldakorra ezarritako urteko ordainsari aldakor objektibo batean oinarrituta zehazten dela, eta gehieneko lorpen-ehuneko bat.

Gainera, sozietateak urte bakoitzerako ezarritako faktore zuzentzaile bat dago, identifikatutako kolektiboko profesional guztiei modu homogeenan aplikatuko zaiena.

⁶ Estatutu Sozialetan aurreikusitakoaren arabera, funtzio betearazleak esleituta dituzten Administrazio Kontseiluko kideek bakarrik izan dezakete ordainsari aldakorrak jasotzeko eskubidea.

Bestalde, kontrol-arloetara atxikitako profesionalen erronkak, urteko ordainsari aldakorra ordaintzeko errendimendua zehazten dutenak, arloko profesionalak eta arduradunak adostutako errendimendu-parametroak oinarritzat hartuta ezartzen dira, kontrolatzen eta gainbegiratzen dituzten negozio-arloen emaitzekin zerikusirik izan gabe, LOSSren 33.1.c) artikuluan ezarritakoaren arabera. Kontrol-funtzio independenteen ordainsari aldakor osoak ez du, oro har, ordainsari finkoaren ehuneko 50 gaindituko.

Arriskuarekiko egokitzapenaren adierazlea

Identifikaturiko kolektiboan sartutako profesionalentzat, ordainsari aldakorra zehazteari dagokionez ex-ante arriskura egokitzeko erabiltzen diren adierazleak kategorien artean aldatzen dira.

Arriskuarekiko doikuntza CaixaBank Taldearen *Risk Appetite Framework* ("**RAF**") delakoaren metrika edo metrika indibidual, kuantitatibo eta kualitatiboen multzoetan oinarritzen da, eta Entitatearen arrisku guztiak baloratzen dituzte (kaudimena, errentagarritasuna, berankortasuna, merkatu-arriskua, etab.).

Erantzukizun-arloaren edo posizioaren arabera, identifikatutako kolektiboko kide bakoitzari kudeatzeko gaitasuna duten banakako taldeak edo metrikak esleitzen zaizkio, zeharkako izaera duten taldekatze edo metrikez gain. Multzo edo metrika horien jarduera osoak zehazten du Arriskuarekiko Doikuntza Adierazlearen ("**IAR**") balioa.

Profesional bakoitzaren IAR osatzen duten talde edo metrika zehatzak banan-banan jakinarazi behar zaizkio interesdunari, Ordainsari Politikarekin batera.

Aurrekoan oinarrituta, identifikaturiko kolektiboko profesionalentzat ordaindu beharreko zenbatekoa formula honen bidez kalkulatzen da:

$$\text{Arriskuari egokitutako benetako bonusa} = \text{IAR} \times \text{Bonus target} \times (\text{erronken lorpenaren \%}) \times \text{faktore zuzentzailea}$$

Pizgarri bereziak

Era berean, Identifikaturiko Kolektiboko kide jakin batzuei pizgarri puntualak eman ahal izango zaizkie helburu jakin batzuk lortzeko, normalean hirugarrenen produktuak edo bestelakoak merkaturatzearekin lotutakoak; ekitaldi jakin batean emandako pizgarrien zenbatekoa ekitaldi horretan metatuko da, ekitaldi horretan sortutako urteko ordainsari aldakorrari gehituko zaio, eta zenbateko hori geroratu gabeko eskudiruzko zatiaren zatitzat hartuko da, hurrengo ekitalditik aurrera ordaindu beharreko geroratzeari begira. Eman beharreko pizgarriaren zenbatekoa kasu bakoitzean ezarritako baldintzen eta parametroen arabera finkatuko da.

Ordainsari aldakorraren ordainketa-zikloa

Identifikaturiko kolektiboko kideen ordainsari aldakorra likidatzeko egutegia adierazten du Ordainsari Politikak, honako arau hauen arabera:

- Emandako ordainsari aldakor orori % 60ko geroratze-ehunekoa aplikatuko zaio, baldin eta, guztira, *European Banking Authority* ("**EBA**") erakundeak ekitaldi jakin baterako *high earner* gisa hartzen duen guztizko ordainsariaren gutxieneko zenbatekoaren % 50 gainditzen badu⁷.

Aurrez ezarritako zenbatekoa gainditzen ez badute, identifikaturiko kolektiboaren ordainsari aldakorrarekiko % 40ko atzerapen-ehunekoa aplikatuko da.

- Profesional bakoitzari dagokion ordainsari aldakorrean aurreikusitako ordainketa-datan, dagokion kategoriari dagokion ordainsari aldakorraren geroratu gabeko zatia ("**Hasierako Ordainketaren Data**") ordaindu behar da.

Ordainsari aldakorraren zati geroratua lau ordainketatan ordaindu behar da. Ordainketa horien zenbatekoak eta datak honako hauek dira:

- 1/4 12 hilabete, Hasierako Ordainketaren Datatik aurrera.
- Hasierako ordainketaren datatik 24 hilabetera 4/1.
- 1/4 36 hilabete, Hasierako Ordainketaren Datatik aurrera.

⁷ EBAk 2022ko ekainaren 30ean argitaratutako 2013/36/EB Zuzentarauaren eta 2019/2034 (EB) Zuzentarauaren arabera ordainsari handia duten pertsonen buruzko informazioa biltzeari buruzko jarraibideen arabera, "*high earner*" (ordainsari handia duten pertsonak) gisa hartzen dira ekitaldi bakoitzeko gutxienez milioi bat (1) euroko ordainsaria duten langileak. Atalase hori kontzeptu hori erabiltzen duten EBAk argitaratutako beste txosten eta dokumentu batzuetan ere jasotzen da (adibidez, "*Benchmarking of remuneration practices at the European Union level (2019 and 2020 data) and data on high Earners (2020 data)*").

- 1/4 Hasierako Ordainketaren Datatik 48 hilabetera.

- Hasierako Ordainketaren Egunean ordaindu beharreko zenbatekoaren % 50 eskudirutan ordainduko da, eta gainerako % 50a tresnen bidez, aplikatzekoak diren zergak (atxikipenak edo konturako sarrerak) ordaindu ondoren.

Bestalde, geroratutako zenbatekoaren % 30 eskudirutan ordainduko da, eta gainerako % 70a tresnen bidez, aplikatzekoak diren zergak (atxikipenak edo konturako sarrerak) ordaindu ondoren.

Instrumentuetan ordaintzea bidezkoa den guztietan, ordainketa hori CaixaBank-en akzioetan egin ahal izango da; hala ere, CaixaBank P&C-k ordainsari aldakorra ordaintzeko onartutako beste tresna batzuk entregatu ahal izango ditu, araudi aplikagarrian aurreikusitako baldintzetan eta betekizunekin.

- Entregatutako tresna guztiak entregatzen direnetik urtebeteko atxikipen-aldiari atxikitzen zaizkio, eta aldi horretan profesionalak ezingo ditu erabili. Hala ere, identifikaturiko kolektiboko kontseilari edo goi-zuzendaritzako kideak ez diren profesionalen ordainsari aldakorra ordaintzeko tresnen kasuan, atxikipen-aldia sei hilabetera arte murriztu daiteke, betiere atzerapen-aldia, salbuespenez, gutxienez bost urtekoa bada.
- Geroratze-aldian, ordainketa ordaindu behar duen erakundearena izango da entregatutako tresnen eta eskudiruaren titulartasuna.

Espanian aplikagarri diren lan- eta kontratu-zuzenbidearen printzipioak aplikatuz, eta, bereziki, kontratuen aldebiko izaerari eta elkarrekiko prestazioen sortzapenean dagoen ekitateari jarraiki, geroratutako diruak interesak sortzen ditu profesionalarentzat, langilearen hartzekoen kontuaren lehen tarteari dagokion interes-tasa aplikatuz kalkulatuta. Interesak ordainketa-data bakoitzaren amaieran baino ez dira ordainduko, eta benetan jaso beharreko ordainsari aldakorren eskudiruzko zenbatekoaren gainean aplikatuko dira, murrizketa- eta berreskuratze-klausulak aplikatzean bidezkoa den edozein murrizketa kenduta.

Tresnen etekinei dagokienez, EBA⁸ Zuzentarauak betez, Sozietateak ez du ez interesik ez dibidendurik ordainduko geroratutako tresnei dagokienez, ez geroratze-aldian, ez geroratze-aldiaren ondoren.

⁸ Ordainsari politika egokiei buruzko jarraibideak, 2021eko uztailaren 2ko 2013/36/EB Zuzentarauaren arabera, EBAk argitaratuak ("**EBAren Jarraibideak**").

Aurrekoari kalterik egin gabe, LOSS-en 34.2.b artikularen arabera, Ordainketa Politikaren xedapenak, ehunekoei eta geroratze-aldiei, tresnetan ordaintzeari eta atxikipen-politikei dagokienez, ez zaizkie aplikatuko Identifikatutako Kolektiboko kideei, baldin eta urteko ordainsari aldakorra 50.000 eurotik gorakoa ez bada eta urteko ordainsari osoaren herena baino gehiago ez bada. Ordainketa eskudirutan eta eskura ordainduko da, dagokion ordainketa-egunean.

Ordainketa aldakorraren gaineko ex post doikuntzak

Murrizketa-kasuak

Aplikatzekoa den araudiarekin bat etorriz, identifikatutako kolektiboan sartutako pertsonen ordainsari aldakorrek zenbatekoak jasotzeko eskubidea murriztuko dute, osorik edo partzialki, baita ordaintzeke daudenak ere, eskudirutan edo tresnak entregatuz, Sozietate osoak finantza-jardun eskasa duenean, edo haren dibisio edo arlo jakin batek edo pertsona horrek sortutako esposizioek. Ondorio horietarako, sozietateak egindako jardunaren ebaluazioa alderatu beharko du helburuak lortzen lagundu zuten aldagaien a posteriori portaerarekin.

Berreskuratzeko kasuak

Arestian aipatutako egoerak ordainketa aldakorraren edozein zenbateko ordaindu aurretik gertatu badira, eta, beraz, egoera hori aintzat hartu izan balitz ordainketa hori osorik edo zati batean egin ez balitz, eragindako profesionalak Sozietateari itzuli beharko dio bidegabeki jasotako ordainsari aldakorraren zatia, bai eta, hala badagokio, ordaindu zaizkion etekinak ere. Diru-itzulketa hori eskudirutan edo tresnatan egingo da, dagokionaren arabera.

Gizarte-aurreikuspena

LOSS-ek ezarritakoarekin bat etorriz, CaixaBank P&C-ren pentsio-politikak bateragarria izan behar du bere enpresa-estrategiarekin, helburuekin, balioekin eta epe luzerako interesekin.

CaixaBank P&C-ko Identifikatutako Kolektiboko kideek ez dute gizarte-aurreikuspeneko sistemarik Sozietatean. Hala ere, kasu jakin batzuetan, CaixaBank Taldeko gizarte-aurreikuspeneko planetatik eratorritako eskubideak mantentzen dituzte.

Horri dagokionez, gizarte-aurreikuspenari dagokionez, CaixaBank Taldeko Identifikatutako Kolektiboaren Ordainsari Politikan unean-unean jasotako arauak oso-osorik aplikatuko zaizkie, mutatis mutandis, CaixaBank Taldeko gizarte-aurreikuspeneko planetatik eratorritako eskubideak mantentzen dituzten Sozietatearen Identifikatutako Kolektiboko kideei, LOSS-en eta hura garatzeko araudian eta Ordainsari Politikan ezarritako printzipioei jarraiki.

Amaiera aurreratuagatiko ordainketak

LOSS-ek ezartzen du alde zuzenetik suntsiaraztearen ondoriozko ordainketak denboran zehar lortutako emaitzetan oinarritu behar direla, eta ez direla emaitza txarrak edo jokabide desegokiak saritzen.

Oro har, aplikagarria den araudiak baldintzatzen ditu sozietateak lana uzteagatiko kalte-ordainen arloan bere gain hartutako betebeharrak; Horrela, lan-kontratu arruntan kasuan, Langileen Estatutuak kalte-ordain jakin bat ordaintzea ezartzen du, bertan ezarritako gutxieneko, aginduzko eta xedaezinezko kasuetan eta zenbatekoetan.

Goi-zuzendaritzako lan-harremana duten identifikatutako kolektiboko profesionalen kasuan, oro har, eta aplikatu beharreko legeriaren arabera aginduzko zenbateko handiagoa denean izan ezik, profesional horien kaleratzeagatiko edo kargu-uzteagatiko kalte-ordainen zenbatekoak ez du gaitzizko ordainsariaren osagai finko guztien urteko zenbatekoa, hargatik eragotzi gabe kontratu osteko lehiarik ezaren konpromisoengatik itundutako konpentsazioa.

Identifikaturiko kolektiboko profesionalak kaleratzeagatiko edo kargutik kentzeagatiko kalte-ordainak ordainsari aldakortzat hartuko dira ordainketa-politikaren ondorioetarako, hargatik eragotzi gabe ordainsari aldakorraren ordainketa-zikloaren baldintza jakin batzuk ez aplikatzea, EBaren jarraibideetan ezarritakoaren arabera.

Aurreabisu-aldi aplikagarrien iraupenarekin lotutako ordainketa arruntak ez dira kaleratzeagatiko kalte-ordaintzat hartuko.

Salbuespen gisa, Sozietateko Identifikaturiko Kolektiboko kideen kontratuetan kontratu osteko lehiarik gabeko itunak ezarri ahal izango dira.

Desegite aurreratuagatiko ordainketen zenbatekoa, aplikatzekoa den araudiaren arabera ordainsari aldakorra dela jotzen dena, aurretik deskribatutako geroratze doikuntzen, tresnetan ordaintzearen, ordainsari finkoaren gaineko ordainsari aldakorraren ratioaren eta murriztapen- eta berreskuratze-klausulen mende egongo da.

4. **Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariari buruzko informazio kuantitatiboa**

4.1. Finantza-ekitaldi bakoitzeko milioi bat euroko edo gehiagoko ordainsaria jasotzen duten pertsonen kopurua

Ez dago milioi bat euroko edo gehiagoko guztizko ordainsaria jasotzen duen profesionalik.

4.2. Proportzionaltasun-printzipioa

Ordainsari Politikaren arabera, Sozietateak 2013/36/EB Zuzentarauaren 94. artikulua 3. paragrafoaren b) ⁹ idatz-zatian ezarritako salbuespena aplikatu ahal izango du, hau da, Ordainsari Politikaren xedapenak, ehunekoei eta geroratze-aldiei, tresnen ordainketari eta atxikipen-politikei dagokienez, ez zaizkie aplikatuko Identifikaturiko Kolektiboko kideei, haien urteko ordainsari aldakorra 50.000 euro baino gehiagokoa ez bada eta urteko ordainsari osoaren heren bat baino gehiago ez bada. Zenbateko hori eskudirutan ordainduko da, dagokion ordainketa-datan.

Ildo horretan, 2024ko ekitaldian Sozietateak proportzionaltasun printzipioa aplikatu die identifikatutako kolektiboko kide hauei:

	Identifikaturiko kolektiboko kideak
Onuradunen kopurua	26
Kontseilariak	13
Goi-zuzendariak	10
Kontrol-funtzioak	1
Beste batzuk	2
2024ko ordainsari finkoa	3.329.792,77 €
2024ko ordainsari aldakorra	855.488,71 €
2024ko ordainsari osoa	4.185.281,48 €

⁹ CaixaBank P&C-ren aktiboen balioa, batez beste eta banaka, 5.000 milioi eurotik gorakoa izan den heinean 2024aren aurreko lau urteetan, ez da aplikatzekoa arau horren 94. artikuluko 3. paragrafoko a) idatz-zatian aurreikusitako salbuespena.

4.3. Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariei buruzko informazio kuantitatibo agregatua

2024ko ekitaldian, ondoren zehazten dira identifikatutako kolektiboari ordaindutako ordainsariak. Kolektibo horri ordainsarien arloan indarrean dauden arau-xedapenak aplikatzen zaizkio, sozietateko profesionalen eginkizunen arabera.

	Kontseilariak	Identifikatutako kolektiboaren gainerakoa ¹⁰	Identifikatutako kolektiboa, guztira
Identifikatutako profesionalen kopurua	13	13	26
Goi-zuzendariak	0	10	10
Kontrol-funtzioak	0	1	1
Beste batzuk	0	2	2
2024ko ordainsari finkoa¹¹	836.249,95 €	2.493.542,82 €	3.329.792,77 €
2024ko ordainsari aldakorra	-	855.488,71 €	855.488,71 €
Eskudirutan	-	522.141,68 €	522.141,68 €
Instrumentuetan	-	333.347,03 €	333.347,03 €
Ordainketa aldakor geroratua eta ordaintzeke dagoena	-	229.894,49 €	229.894,49 €
Eskudirutan	-	68.968,34 €	68.968,34 €
Instrumentuetan	-	160.926,15 €	160.926,15 €

¹⁰ Zuzendaritza Batzordea, *Risk Management and Planning Function* enpresako zuzendaria, *Lending Office* Enpresak enpresako zuzendaria eta Enpresa Onarpenen zuzendaria. Bestalde, jakinarazi da ez dela jaso jarduera-eremu bakoitzeko agregatutako informazio kuantitatiboaren banakapena, arlo bakoitza osatzen duten pertsonen kopuru txikiagatik (ordainsarien datu indibidualizatuak argitaratzea saihesteko).

¹¹ Ordainsari finkoan, urte horretan jasotako ordainsari guztiak sartzen dira (soldatak eta soldatak, dietak, aseguru medikoa eta gauzazko beste ordainsari batzuk, etab.).

2024ko ekitaldian ordaindutako ordainsari geroratuak	-	54.543,07 €	54.543,07 €
Eskudirutan	-	24.767,26 €	24.767,26 €
Instrumentuetan	-	29.775,81 €	29.775,81 €
Kaleratzeagatiko kalte-ordainen hartzaileen kopurua	EA	EA	EA
Kaleratzeagatiko kalte-ordainen zenbatekoa	EA	EA	EA
Kontratazio berriengatiko ordainketak	EA	EA	EA

Zenbateko horiei dagokienez, ez da inolako kasurik gertatu murrizketa- edo berreskuratze-klausulen bidez doikuntzak aplikatzeko.

Bestalde, ez da eman 2024ko ekitaldian bermatutako ordainsari aldakorrik.